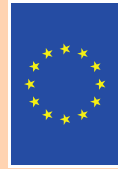


# Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet

TEAMS 21.5.2024

Uudistuva ja moninainen  
vammainen Uudellamaalla

- Tea Kairi
- Essi Nuotio



Euroopan unionin  
osarahoittama



# Uudistuva ja moninainen vammaistyö Uudellamaalla



Euroopan unionin  
osarahjoittama



UUDISTUVA  
VAMMAISTYÖ

DIAK



Diakonissa-  
laitos



STEP  
-KOULUTUS



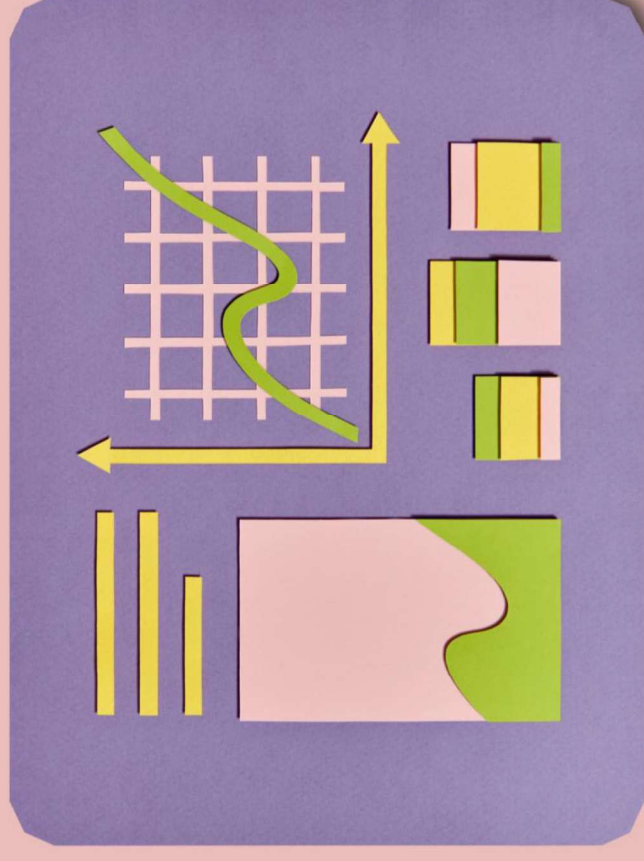
SUOMEN  
DIAKONIA-  
MINISTRIO



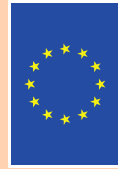
Tukena

# Työntekijän oikeudet:

1. Työehtosopimukset
2. Työterveys
3. Lomaoikeus
4. Terveellinen ja turvallinen työympäristö
5. Yksityisyyden suoja



Lähde: esityksessä käytetty kuvapankkikuvia



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# 1. Työehtosopimus

## Sopimus työnteon ehdoista

- ↑ Työehtoja ovat esimerkiksi palkka, työaika ja lomat
  - ↑ Työehtosopimuksen tekevät työnantajien ja työntekijöiden järjestöt. Eri aloilla (opettaja, lääkäri, postinjakaja) on eri työehtosopimukset
- > Palkkasi ei voi olla pienempi kuin työehtosopimuksen mukainen palkka. Palkkasi saa kuitenkin olla sitä isompi.

TYÖEHTOSOPIMUS

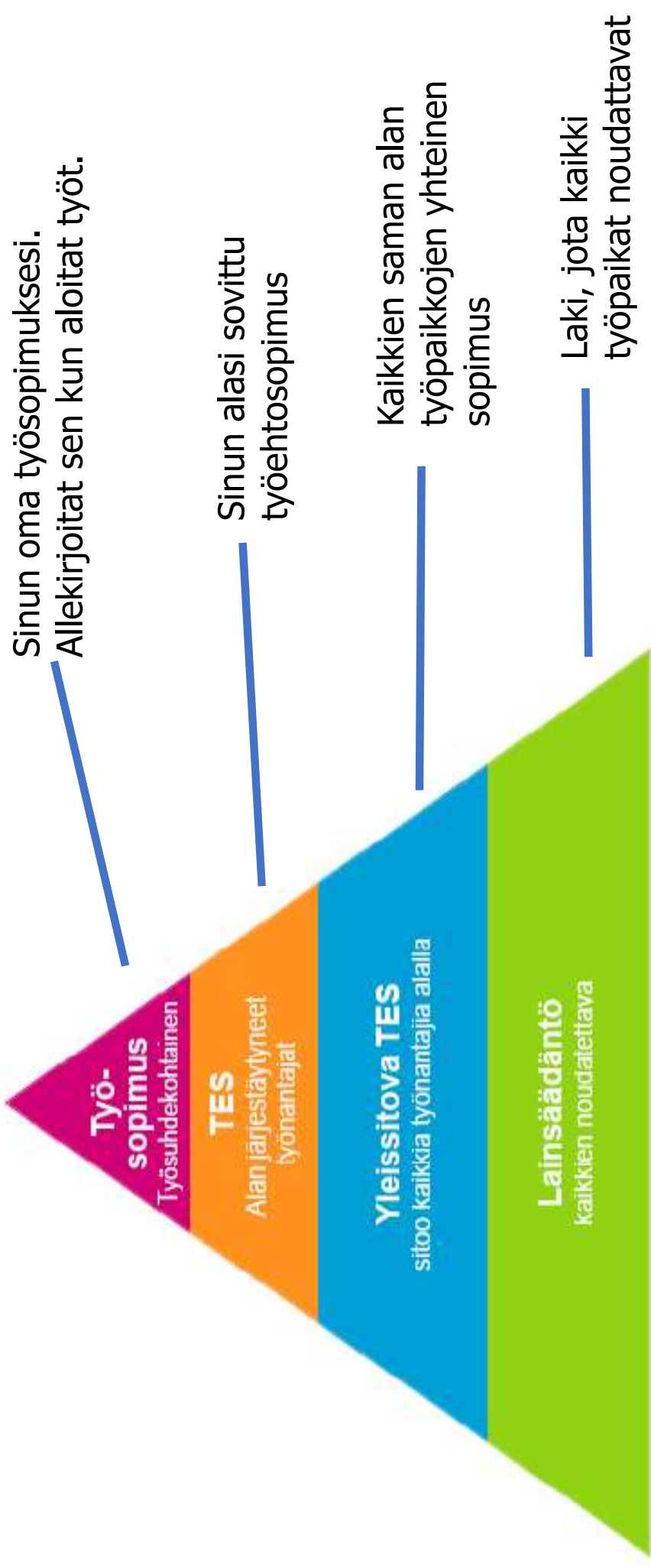
TYÖSOPIMUS

TYÖNTEKIJÄ



Euroopan unionin  
osarahoittama

# 1. Työehtosopimus

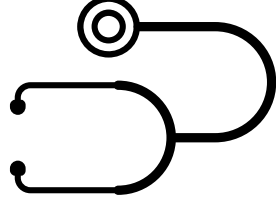
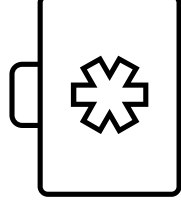


Kuva: <https://www.palkkaus.fi/abc/tyoehtosopimukset/>



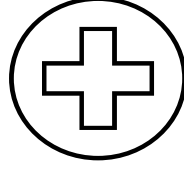
**Euroopan unionin  
osarahoittama**

## 2. Työterveys

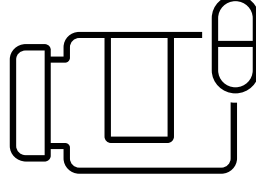


- Työterveyshuolto on terveydenhoitoa, jonka työnantaja järjestää ja maksaa työntekijälle

- Työterveyshuolto järjestetään eri tavoin eri työpaikoissa. Siihen sisältyy eri palveluja eri työpaikoissa



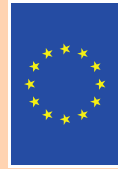
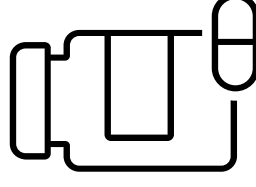
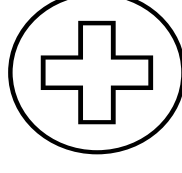
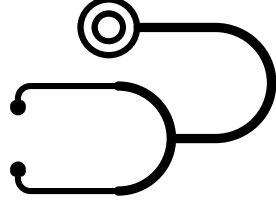
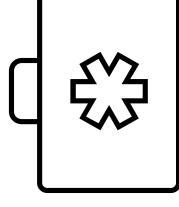
- Työnantaja kertoo työntekijälle, miten työterveyshuolto hänelle järjestetään



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Sairausloma

- Sairaana ei saa mennä töihin, vaan tulee jäädä sairauslomalle. Sairauslomasta pitää ilmoittaa työnantajalle.
- Työnantaja voi vaatia sairauslomatodistusta sairaudesta.
- Todistuksen kirjoittaa esimerkiksi lääkäri tai terveydenhoitaja.



**European unionin  
osarahoittama**

## 3. Lomaoikeus

- Työntekijä saa työsuhteen aikana vuosilomaa
- Vuosiloman ajalla saa palkkaa
- Vuosilomaa kertyy tavallisesti 2 tai 2,5 päivää kuukaudessa
- Myös osa-aikaisesta työstä kertyy lomaa, jos työntekijä tekee töitä vähintään 14 päivää tai 35 tuntia kuukaudessa.
- Kesätoissa ja muissa lyhyissä työsuhteissa lomaa ei yleensä pidetä vapaina, vaan ne maksetaan rahana työsuhteen päättyessä.



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



## 4. Työsuojelu

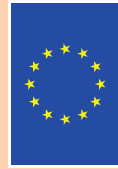
- Työsuojelu tarkoittaa, että työpaikoilla mietitään mitä vaaroja siellä on
- Tämän perusteella laaditaan suunnitelmia ja turvallisuusohjeita, joilla vaaroihin varaudutaan.
- Työsuojelun tavoite on, että työntekijöillä on turvalliset ja terveelliset olot työssään.



Euroopan unionin  
osarahoittama

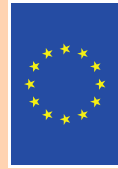
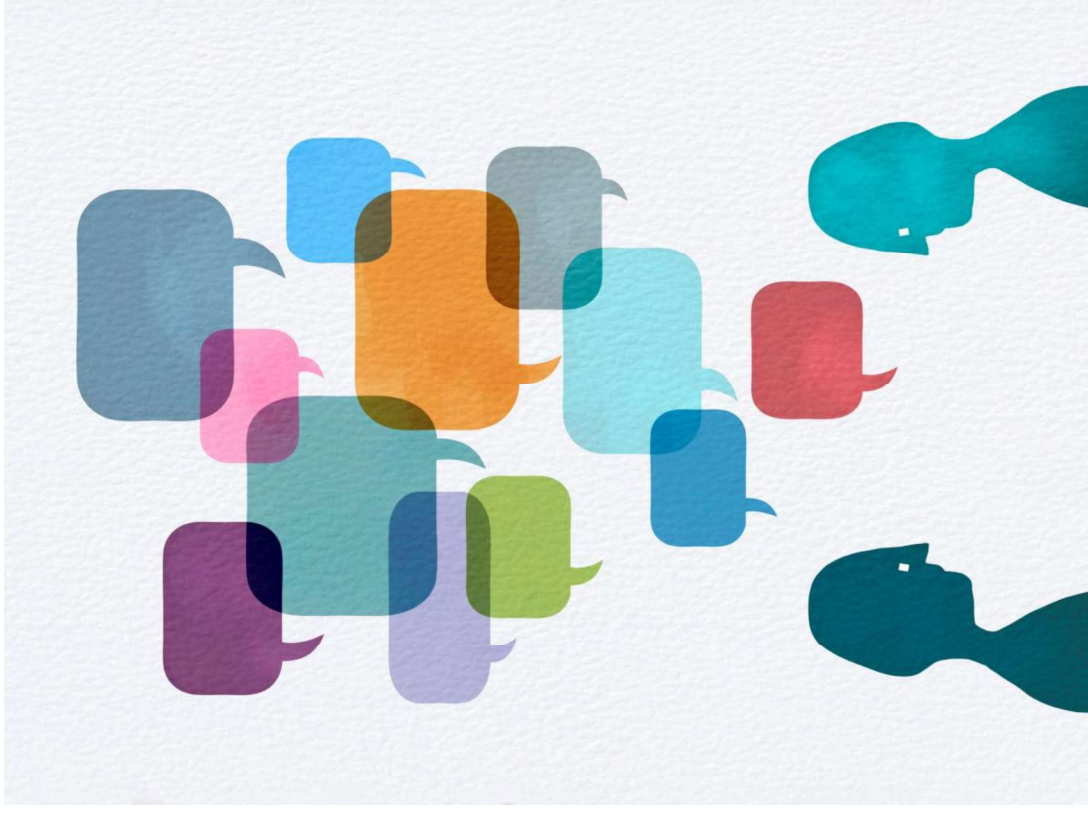
## 5. Yksityisyyden suoja

- Yksityisyyden suoja turvaa, että tietojasi käsitellään töissä luottamuksellisesti
- Työnantaja saa kerätä työn kannalta tarpeellisia tietoja sinusta
- Vain työn kannalta tärkeitä tietoja saa kerätä
- Kiellettyä on kerätä etniseen taustaan, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, ammattiliiton jäsenyyteen ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

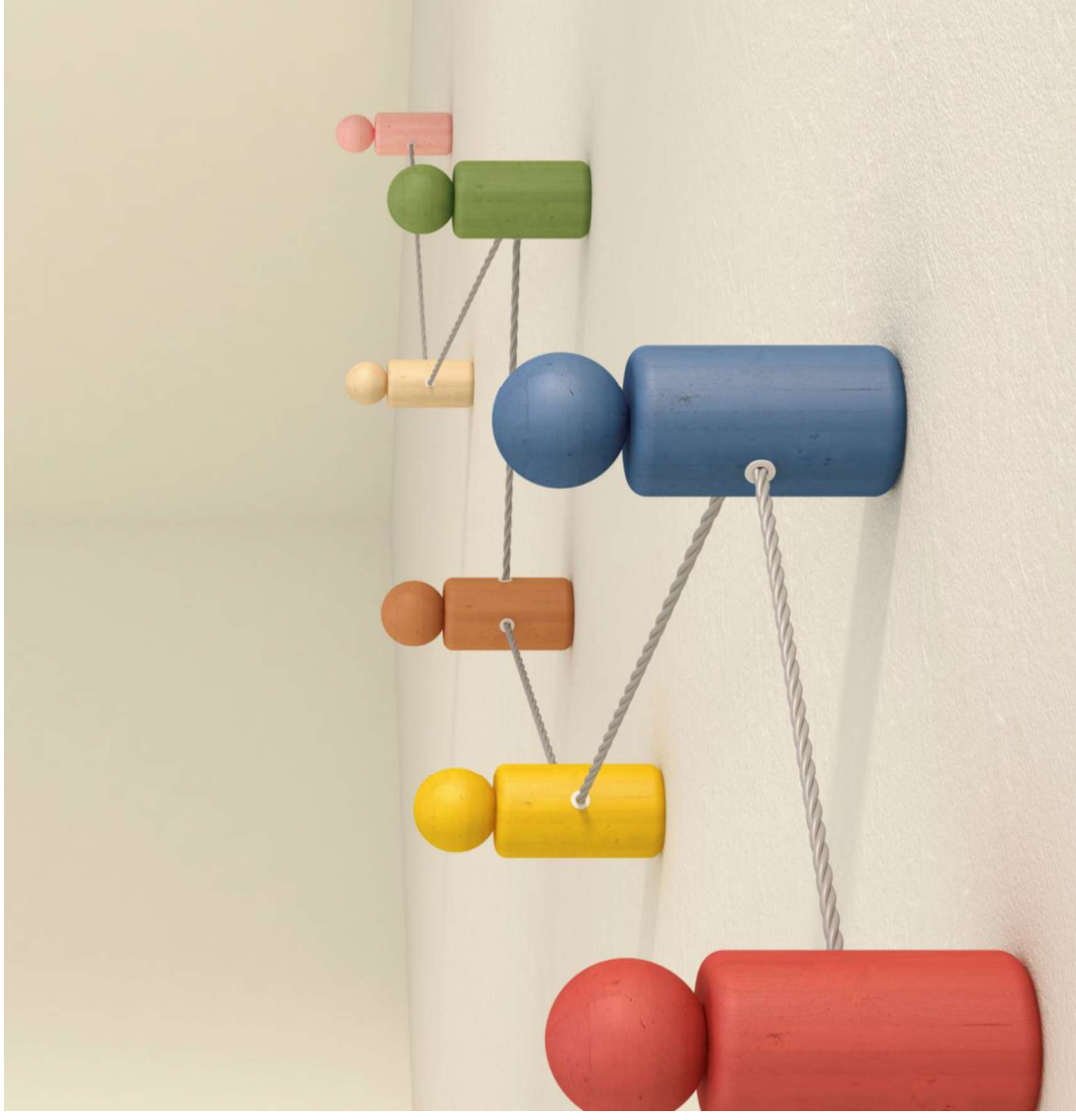
# Yhteinen keskustelu



European unionin  
osarahoittama

# Työssä vammaisalalla: Oikeudet

- Oikeus saada työvuorot ennakkoon
- Oikeus riittävään perehdyttämiseen
- Kaikkeen ei tarvitse suostua
- Oikeus asialliseen kohteluun niin asiakkaiden kuin työtovereiden osalta



European unionin  
osarahoittama

# Työssä vammaisalalla: velvollisuudet

- Vaitiolovelvollisuus
- Ilmoitus havaitusta rikkeestä tai toimimattomasta työvälineestä
- Jos työkaveri ei tee työtään, ilmoitetaan siitä esihenkilölle.
- Työpaikan sääntöjä noudatettava: esim. hajuusteeton työpaikka
- Mihin asti on velvollinen kuuntelemaan omaisen tahtoa ja toiveita?



**European unionin  
osarahoittama**

# Työssä vammaisalalla

- Oman osaamisen kehittäminen
- Itsemääräämisoikeuden ymmärtäminen
- Osallisuuden tukeminen
- Suomalainen työkuultuuri: tehdäänkö puolesta vai kanssa?
- Asiakkaan oikeus mm.
  - asianmukaiseen ja laadukkaaseen palveluun
  - omaan uskuntoon
  - Yhteiskunnalliseen osallistumiseen



**European unionin  
osarahoittama**

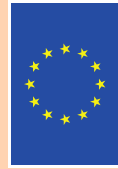
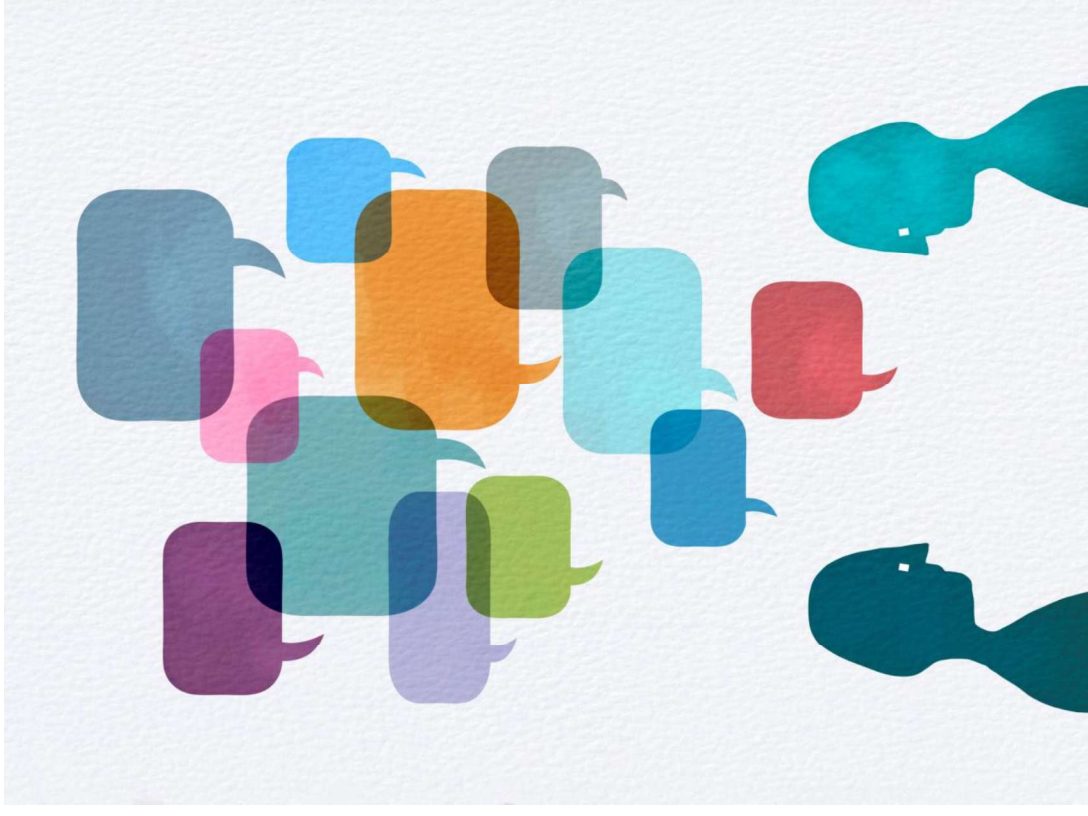
# Työperäisen hyväksikäytön ehkäisy

- Shenäh Rázabi, Suomen pakolaisapu



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Kysymyksiä ja keskustelua

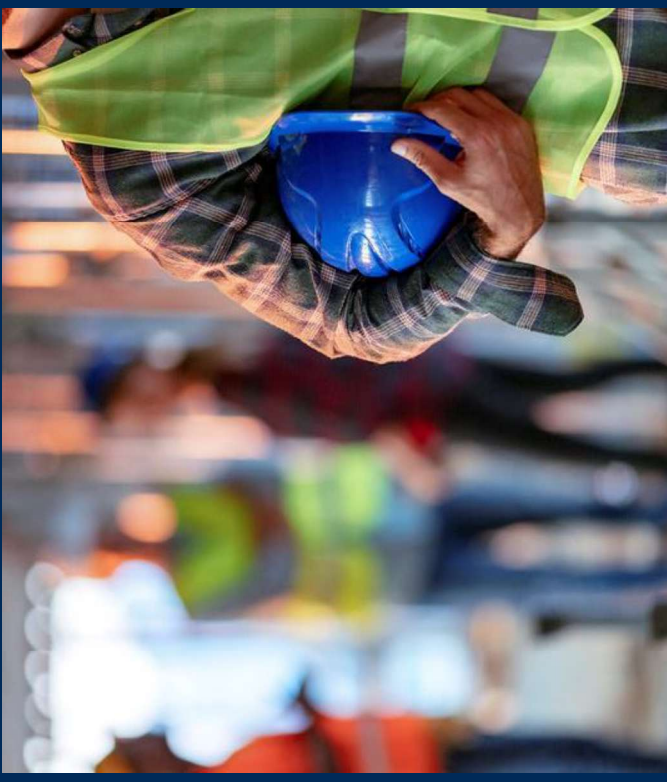


European unionin  
osarahoittama





# Suomen Pakolaisapu



Shenäh Rázabi  
21.5.2024

## Työperäinen hyväksikäyttö

Labour exploitation

استغلال العمالة

استثمار نیروی کار

Трудова  
експлуатація

## Työperäinen hyväksikäyttö

- Suomessa työperäisen hyväksikäytön uhriksi joutuu useimmiten ulkomaalaistaustainen työntekijä.
- Taustalla on usein se, että työntekijä ei tunne suomalaisen työelämän sääntöjä tai esimerkiksi pelkää oleskeluoikeutensa puolesta.
- Työntekijöiden hyväksikäyttäminen on Suomessa rikos.



## Työperäinen hyväksikäyttö

- Voi tapahtua äskettäin Suomeen muuttaneelle tai pitkäänkin täällä asuneelle
- Ulkomailta saapuneet työntekijät eivät välttämättä osaa paikallista kieltä tai tunne Suomen työlainsäädäntöä ja oikeuksiaan työntekijänä.
- Osa heistä voi olla velkaa sukulaiselle tai työnantajalle
- Uhkailu ja kiristys voivat myös syynä siihen, ettei työntekijä uskalla hakea apua.



## Hyväksikäyttöä tapahtuu mm. seuraavilla toimialoilla:

- ravintola-, rakennus- ja siivousala, telakat, alustatalous, ruokalähetit, autopesulat, kotitaloustyö, maatalouden kausityö, luonnonmarjanpaiminta, parturi-kampaamot, kaupan ala, teollisuuden alat
- startup, pakkoyrittäjyys, kevytyrittäjyys



## Mikä on työperäinen hyväksikäyttö?

Alipalkkaus

Ylisuuret  
kuljetusmaksut

Ylisuuret tai  
laittomat  
rekrytointimak-  
sut

Kanssakäymisen  
estäminen  
muiden ihmisten  
kanssa

Työntekijän  
liikkumisen  
rajoittaminen

Henkilöllisyy-  
s-todistuksen  
poisottaminen

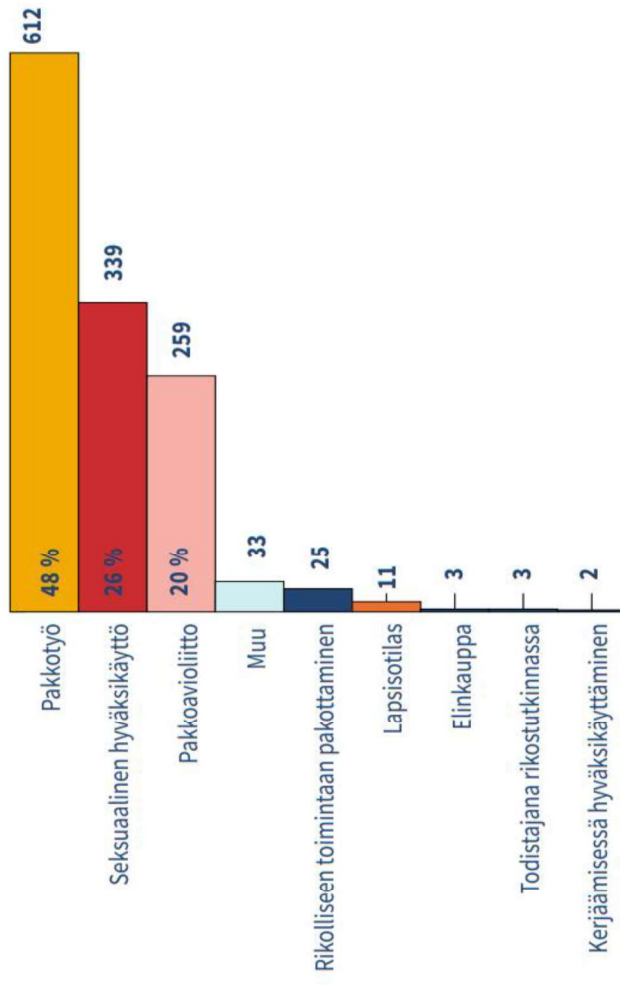
Fyysinen  
väkivalta tai  
sillä  
uhkaaminen

Seksuaalinen  
väkivalta tai sillä  
uhkaaminen

Ei makseta  
ylitöistä

## Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmän tilasto:

Kaikkien asiakkaiden hyväksikäytön muodot 31.12.2023



# REILU TYÖELÄMÄ -TOIMINTO

- Valtakunnallinen toiminta, 2021->
- STEA -rahoitteinen
- Työperäisen hyväksikäytön ennaltaehkäisyä ja uhrien tukemista pääsemään olemassa oleviin tukipalveluihin.
- Omakielistä toimintaa (suomi, englanti, arabia, ukraina, venäjä, dari, farsi, kurdi)

ENNALTA -  
EHKÄISEVÄ

OMAKIELINEN

ETSIVÄ



## **Reilu työelämän tavoitteet:**

- Kohderyhmään kuuluvat maahanmuuttaneet tunnistavat työperäisen hyväksikäytön ja osaavat välttää hyväksikäyttöä.
- Tunnistetut työperäisen hyväksikäytön uhrin raportoivat hyväksikäytöstä viranomaisille ja löytävät tarvitsemiensa tukipalveluiden piiriin.
- Lisätä viranomaisten ja sidosryhmien tietoisuutta maahanmuuttaneiden kohtaamasta työperäisestä hyväksikäytöstä.

## Reilu työelämän toiminnat:

- Suunnittelemme ja järjestämme yhteistyössä sidosryhmien ja viranomaisten kanssa pop up-tapahtumia ja omakielisiä info- ja keskustelutilaisuuksia ympäri Suomea. Tilaisuuksissa käsitellään mm. työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, työsopimus, TES, ammattiliittojen tehtävät, pimeä työ, työperäisen hyväksikäytön tunnusmerkit.
- Jaamme tietoa työperäisestä hyväksikäytöstä viestinnän kautta ensisijaisesti suomen, englannin, arabian, darin ja ukrainan kielillä.
- Tarjoamme asiakkaille yksilöllistä ja luottamuksellista ohjausta ja neuvontaa työelämään liittyvissä asioissa. Neuvonnassa kartoitamme asiakkaan tilannetta, jonka jälkeen ohjaamme olemassa oleviin tukipalveluihin. Asiakkaat voivat olla meihin yhteydessä anonyymisti.
- Tarjoamme sidosryhmille konsultaatiota ja koulutusta työperäisestä hyväksikäytöstä ja yritys vastuusta.

## Mistä saa apua?

### Reilu työelämä –toiminto

044 742 9207 (suomi, englanti, dari, kurdi, persia)  
044 471 1069 (suomi, englanti, arabia)  
044 768 9601 (suomi, englanti, ukraina, venäjä)  
reilutyo@pakolaisapu.fi  
www.pakolaisapu.fi/reilutyoelama

### SAK

0800 414 004 (suomi, englanti)  
workinfinland@sak.fi  
tyosuhdeneuvonta@sak.fi  
www.sak.fi/tyoelama/maahanmuuttajat  
www.sak.fi/workinfinland.fi

### RIKOSUHRIPÄIVYSTYS (RIKU)

116 006 (suomi, englanti, ruotsi)  
040 632 9293 help@riku.fi  
www.riku.fi

### IHMISKAUPAN UHRIEN AUTTAMISJÄRJESTELMÄ

0295 463 177 (suomi, englanti, ruotsi)  
www.ihmiskauppa.fi

### AVI-työsuojelu

0295 016 620 (suomi, englanti, ruotsi)  
www.tyosuojelu.fi

## Reilu työelämän yhteystiedot:

### Shenäh Rāzabi

Asiantuntija

suomi, englanti, dari, kurdi, persia

+358 44 742 9207

shenah.razabi(a)pakolaisapu.fi

### Ahmed Mesaedy

Asiantuntija

suomi, englanti, arabia

+358 44 741 1069

ahmed.mesaedy(a)pakolaisapu.fi

### Iryna Scherbakova

Asiantuntija

suomi, englanti, ukraina, venäjä

+358 44 768 9601

iryna.scherbakova(a)akolaisapu.fi



[www.pakolaisapu.fi/reilutyoelama](http://www.pakolaisapu.fi/reilutyoelama)

Suomen Pakolaisapu



KIITOS

سوپايس

Дякую

شکرا

Спасибо

تشکر