



# Uudistuva ja moninainen vammaistyö Uudellamaalla



Euroopan unionin  
osarahoittama



UUDISTUVA  
VAMMAISTYÖ

DIAK



Diakonissa-  
laitos



STEP  
-KOULUTUS



SUOMEN  
DIAKONIA-  
OPISTO



Tukena

# Työelämän pelisäännöt

8.5.2024

Tea Kairi  
Essi Nuotio

Diakonia -ammattikorkeakoulu



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Hankkeen tavoitteet

- Vahvistaa vammaistyön vetovoimaa
- Parantaa vammaistyön pitovoimaa työn ja koulutuksen rakenteita kehittämällä
- Lisätä moninaisten työyhteisöjen kieli- ja kulttuuritietoista osaamista



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Uuteen maahan muuttaminen

Uuteen maahan sopeutuminen vie aikaa:

- uusi kieli
- uusi kulttuuri
- uusi opiskelu
- uusi työ



Kuva: kuvapankki



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



# Työelämän pelisäännöt



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Työn aloittaminen

- Työhaastattelu
- Työsopimuksen tekeminen
- Työnantaja auttaa työntekijää työn alituksessa
- Voi kertoa, jos ei ymmärrä jotakin



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Työelämän pelisääntöjä

- Kokoaikainen työ
- Osa-aikainen työ
- Nollatuntisopimus
  
- Sovitut kahvitauot ja lounastauot
  
- Työaikoja noudatetaan
- Työhön tullaan ajallaan
- Työstä poissaolo täytyy ilmoittaa aikaisin esihenkilölle
- Työstä poissaoloon pitää olla syy



Kuvat: kuvapankki



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Työssä

- Työtehtävät määritellään työsopimuksessa
- Voi olla myös muita esimiehen määräämiä töitä
- Myös työkaverit voivat antaa ohjeita työssä
- Omat työtehtävät voivat olla erilaisia kuin työkaverilla



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Luottamus työssä

- Älä kerro työnantajan salaisia asioita muille.
- Käyttäydy hyvin kaikkia kohtaan.
- Jos teet virheitä tai rikot sääntöjä, työnantaja voi pitää sinulle puhuttelun tai antaa varoituksen.

Turvallisuus on työssä tärkeää:

- Kerro työnantajallesi, jos huomaat työpaikalla asioita, jotka lisäävät työn vaaroja.



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Ongelmat työssä

- Työssä voi keskustella asioista pomon kanssa – saa puhua jos on vaikeuksia
- Työssä saa pyytää apua



Kuva: kuvapankki



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Työelämän pelisäännöt –Apua:

- SAK: palvelu maahanmuuttajille:
- Voit soittaa numeroon 0800 414 004 tai lähettää sähköpostia osoitteeseen [tyosuhdeneuvonta@sak.fi](mailto:tyosuhdeneuvonta@sak.fi)
- Asiantuntijamme voi auttaa, jos esimerkiksi:
- Et ymmärrä työsopimustasi tai haluat jonkun ulkopuolisen tarkistavan sen ennen allekirjoittamista.
- Epäilet, ettet ole saanut oikein palkkaa, vuorolisiä tai lomarahoja.
- Haluat tietää alasi palkkatason.
- Haluat tarkastaa lomaasi tai työaikoihisi liittyvän asian.
- Koet työpaikallasi kiusaamista tai syrjintää ja tarvitset tilanteeseesi neuvoja.



# Osallisuus työssä

- Kiusaaminen tai syrjintä on kielletty (laki)
- Työntekijällä on oikeus tulla otetuksi mukaan työyhteisöön
- Työntekijällä on oikeus tulla ymmärretyksi



Kuva: kuvapankki

# Yhdenvertaisuuslaki

Ketään ei ei saa syrjiä esimerkiksi seuraavien asioiden perusteella:

- sukupuoli
- seksuaalinen suuntautuminen
- perhesuhteet
- terveys tai vammaisuus
- kansalaisuus tai etninen tausta
- kieli
- uskonto
- mielipiteet
- ammattiyhdistystoiminta
- poliittinen toiminta



Kuva: kuvapankki



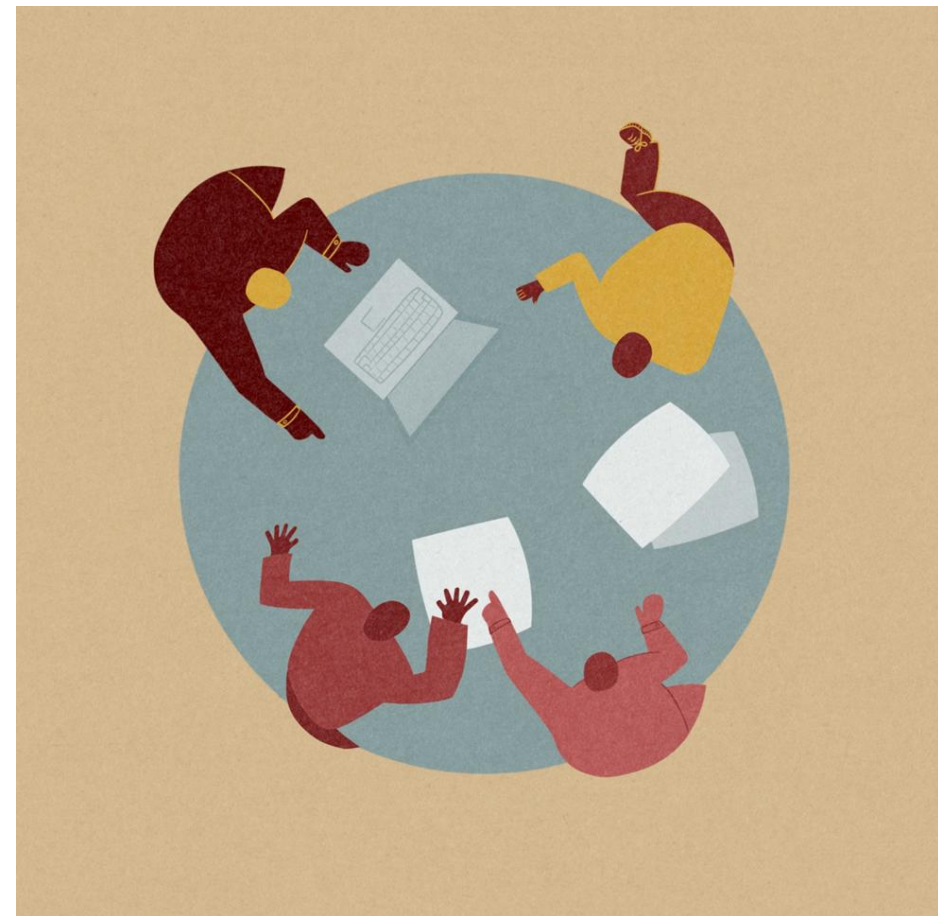
**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Suomalainen työelämä

Pohdintakysymys

Mikä Suomen työelämän pelisäännöissä on erilaista tai uutta sinulle?

Kirjoita tai kerro ajatuksiasi.



Kuva: kuvapankki



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Työ vammaisalalla



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Vammaistyö pohjaa lakiin ja sopimukseen

- Perus- ja ihmisoikeudet
- YK:n vammaissopimus
- Yhdenvertaisuuslaki

Vammaisilla ihmisillä on samat oikeudet kuin muillakin

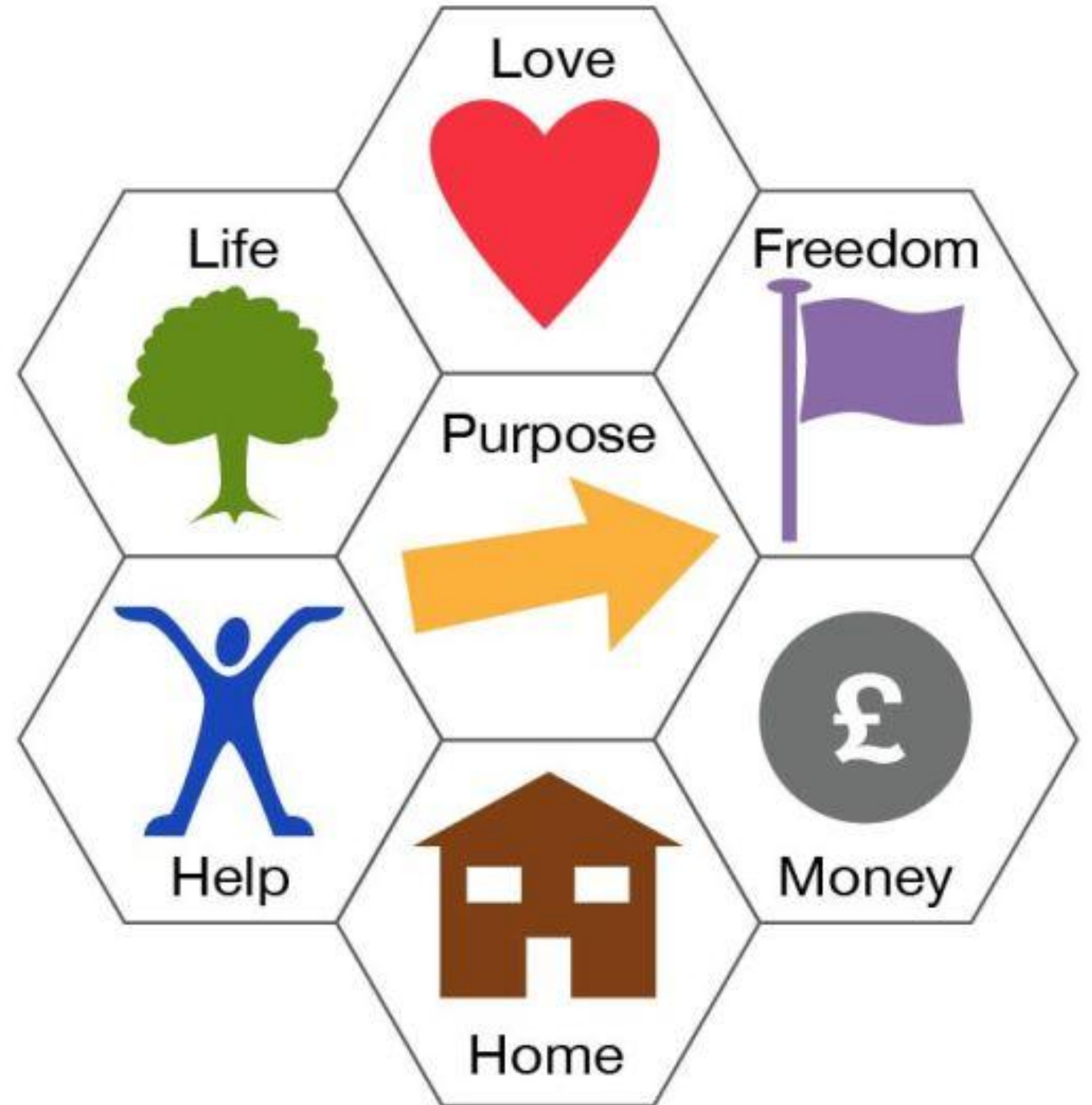


Kuva: kuvapankki

# Kansalaisuuden avaimet

-Simon Duffy-

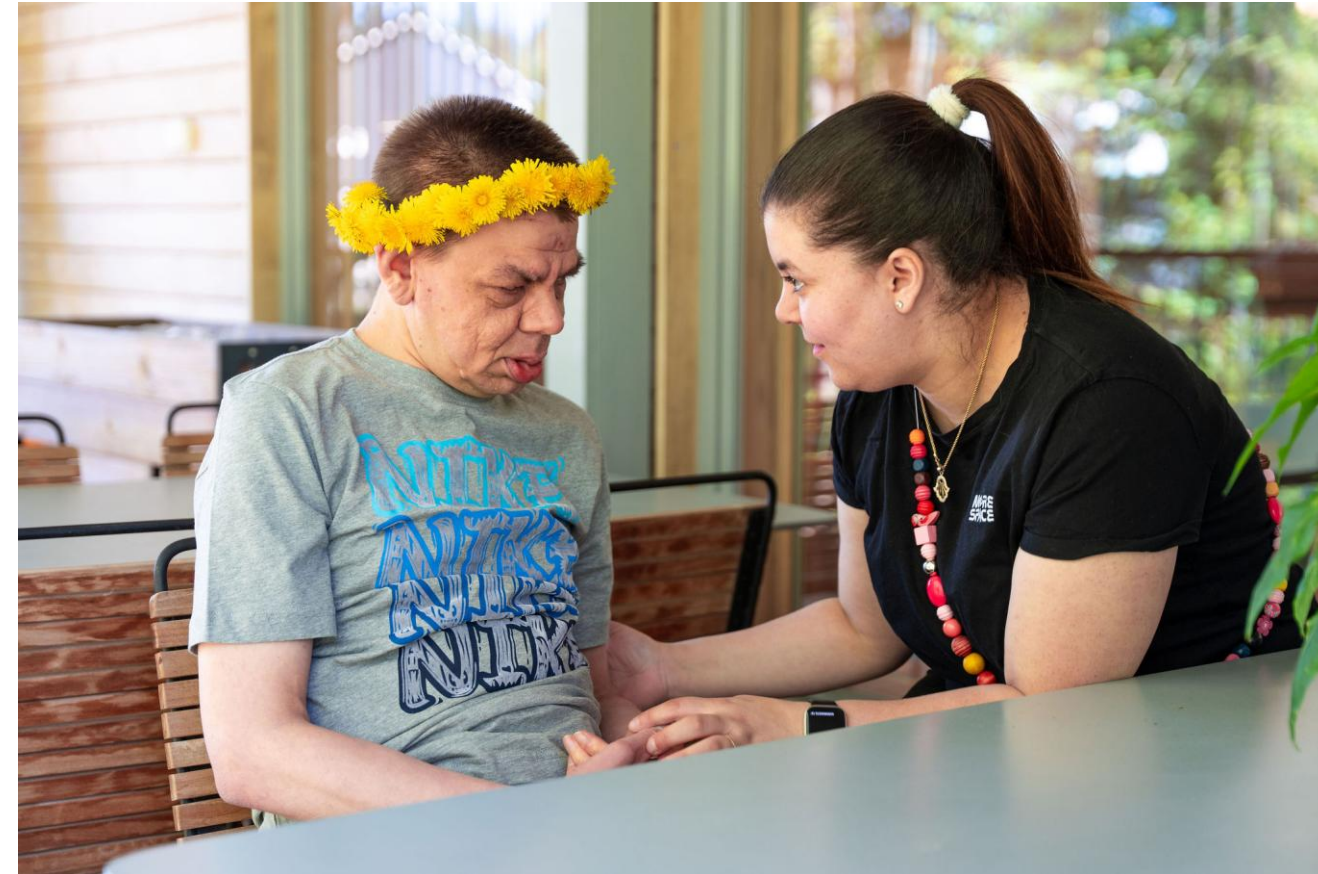
<https://citizen-network.org/library/keys-to-citizenship2.html>



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Tärkeää työssä vammaisalalla

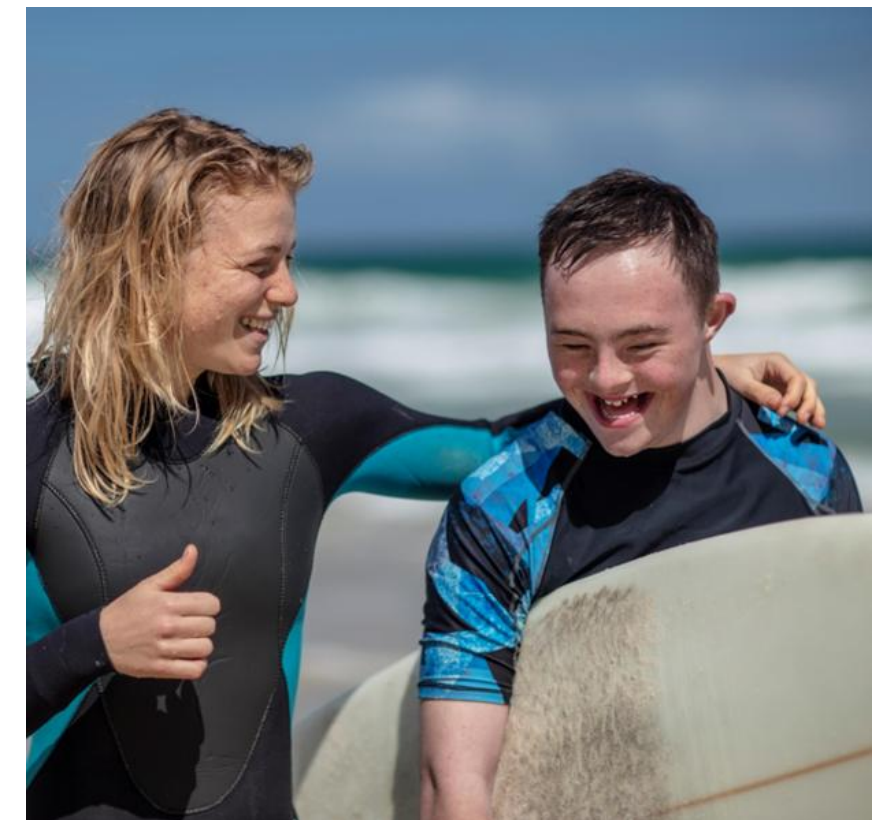
- Läsnäolo
- Vuorovaikutus
- Etiikka



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Itsemäärämisoikeus

- Asenne – kaikki tekeminen on mahdollista.
- Jokaisella on oikeus päättää omasta elämästään ja tehdä omia valintoja.
- Työntekijä tukee vammaista henkilöä päätöksen teossa.



Kuva: kuvapankki



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Miksi vammaisalalle?

- Hyvät työllistymismahdollisuudet
- Innostava ja ihmisläheinen työ
- Vahvuuksien ja luovuuden käyttö
- Kohtaamistaidot kehittyvät
- Voi olla oma itsensä
- Tapaa erilaisia, mahtavia ja aitoja tyyppejä
- Ymmärrys erilaisten ihmisten kanssa toimimisesta kasvaa
- Voi haastaa itseään ja kehittyä sekä edetä urallaan



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

# Lisätietoa aiheesta

[Työelämän pelisäännöt \(tyoelamanpelisaannot.fi\)](https://tyoelamanpelisaannot.fi)

[Uusi palvelu tarjoaa nuorille ja maahanmuuttaneille tietoa työelämästä - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](https://tem.fi)

[SAK:n Työelämän pelisäännöt eri kielillä - Vantaan JHL 865 ry \(jhlyhdistys.fi\)](https://jhlyhdistys.fi)

[YK:n vammaissopimus | Tukiliitto](#)



Euroopan unionin  
osarahoittama



Euroopan unionin  
osarahoittama

# Uudistuva ja moninainen vammainen Uudellamaalla

UVVA-hanke lisää tietoa  
vammaisuuudesta ja alalla  
työskentelystä.

[uvva.diak.fi](http://uvva.diak.fi)

DIAK



Diakonissa-  
laitos

