



Uudistuva ja moninainen vammaistyö Uudellamaalla



Euroopan unionin
osarahoittama



UUDISTUVA
VAMMAISTYÖ

DIAK



Diakonissa-
laitos



STEP
-KOULUTUS



SUOMEN
DIAKONIA-
OPISTO



Tukena

Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet

21.5.2024

Tea Kairi
Essi Nuotio

Diakonia -ammattikorkeakoulu



Euroopan unionin
osarahoittama

Työntekijän oikeudet

1. Työehtosopimukset
2. Työterveys
3. Lomaoikeus
4. Terveellinen ja turvallinen työympäristö
5. Yksityisyyden suoja



Euroopan unionin
osarahoittama

1. Työehtosopimus

Sopimus työnteen ehdoista.

Työehtoja ovat esimerkiksi palkka, työaika ja lomat.

Työehtosopimuksen tekevät työnantajien ja työntekijöiden järjestöt. Eri aloilla (opettaja, lääkäri, sairaanhoitaja) on eri työehtosopimukset.

Palkkasi ei voi olla pienempi kuin työehtosopimuksen mukainen palkka. Palkkasi saa kuitenkin olla sitä isompi.

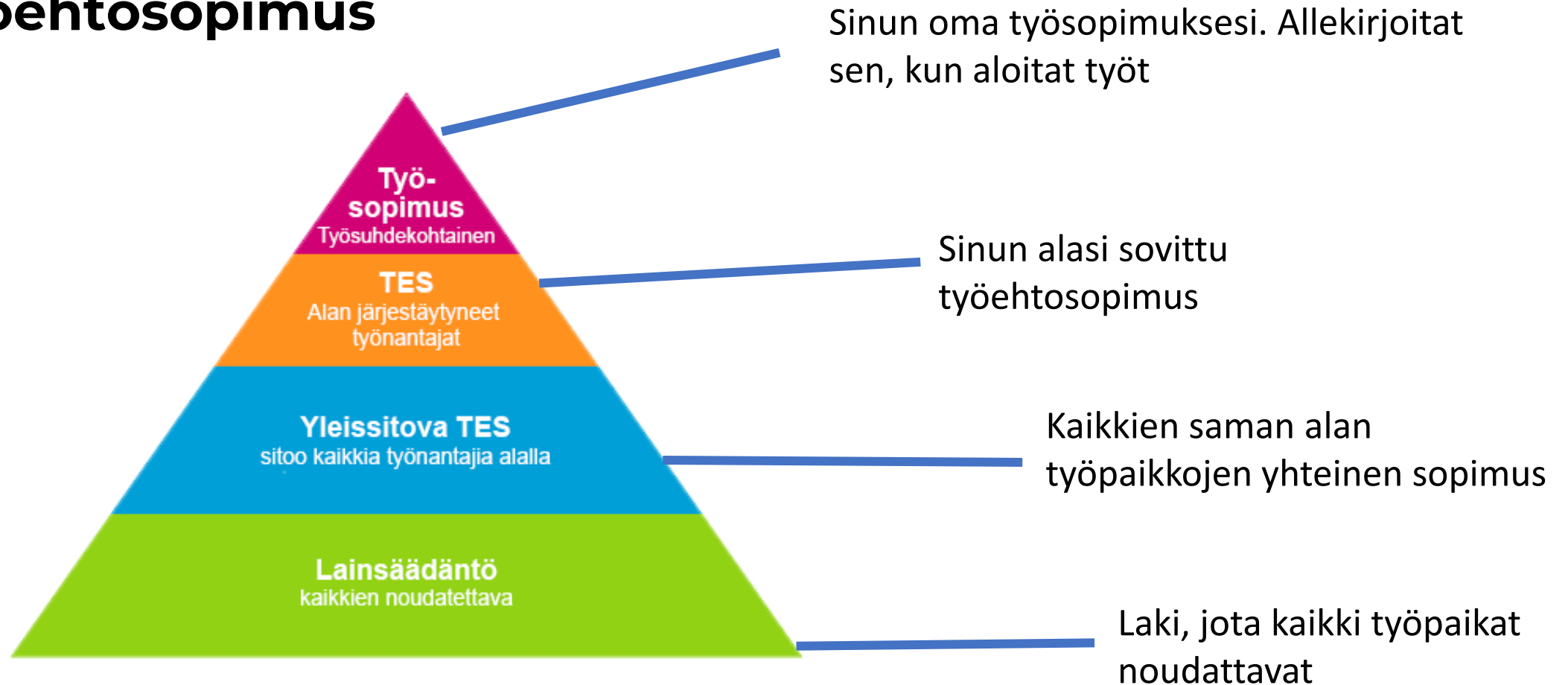
Työehtosopimus

Työsopimus

Työntekijä



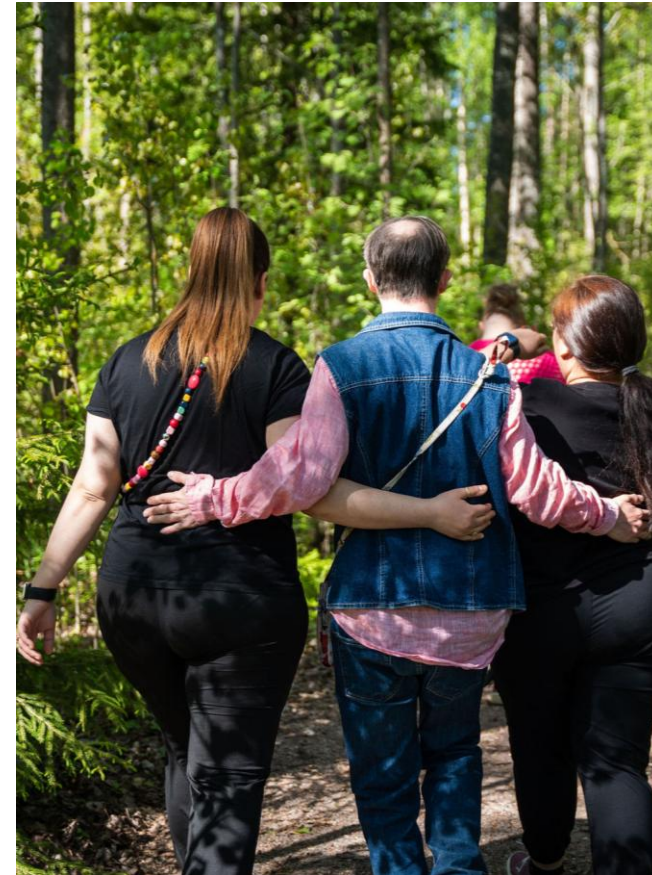
1. Työehtosopimus



Euroopan unionin
osarahoittama

2. Työterveys

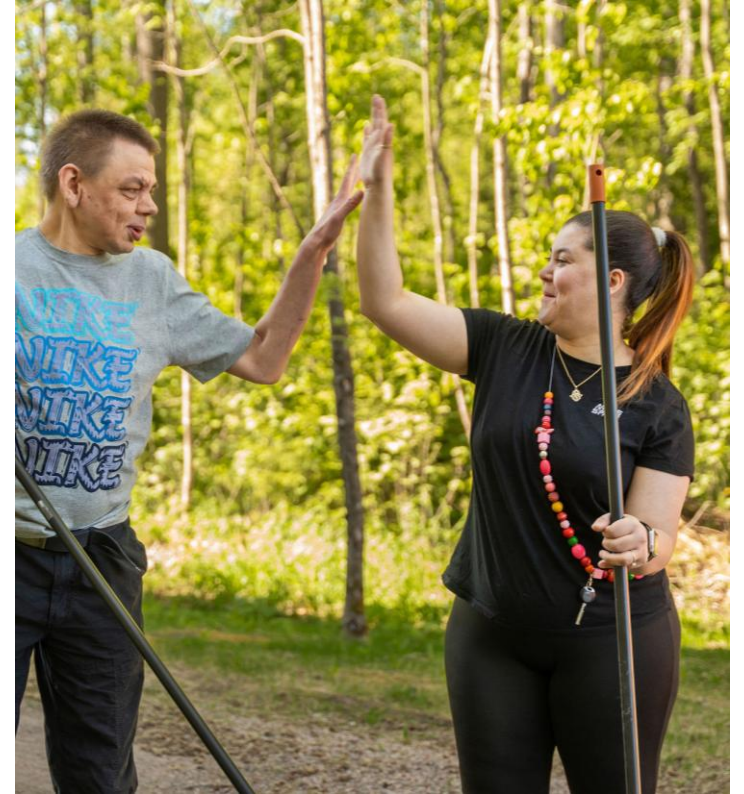
- Työterveyshuolto on terveydenhoitoa, jonka työnantaja järjestää ja maksaa työntekijälle.
- Työterveyshuolto järjestetään eri tavoin eri työpaikoissa.
- Siihen sisältyy eri palveluja eri työpaikoissa.
- Työnantaja kertoo työntekijälle, miten työterveyshuolto hänelle järjestetään.



Euroopan unionin
osarahoittama

Sairasloma

- Sairaana ei saa mennä töihin, vaan tulee jäädä sairauslomalle.
- Sairauslomasta pitää ilmoittaa työnantajalle.
- Työnantaja voi vaatia sairauslomatodistusta sairaudesta.
- Todistuksen kirjoittaa esimerkiksi lääkäri tai terveydenhoitaja.



Euroopan unionin
osarahoittama

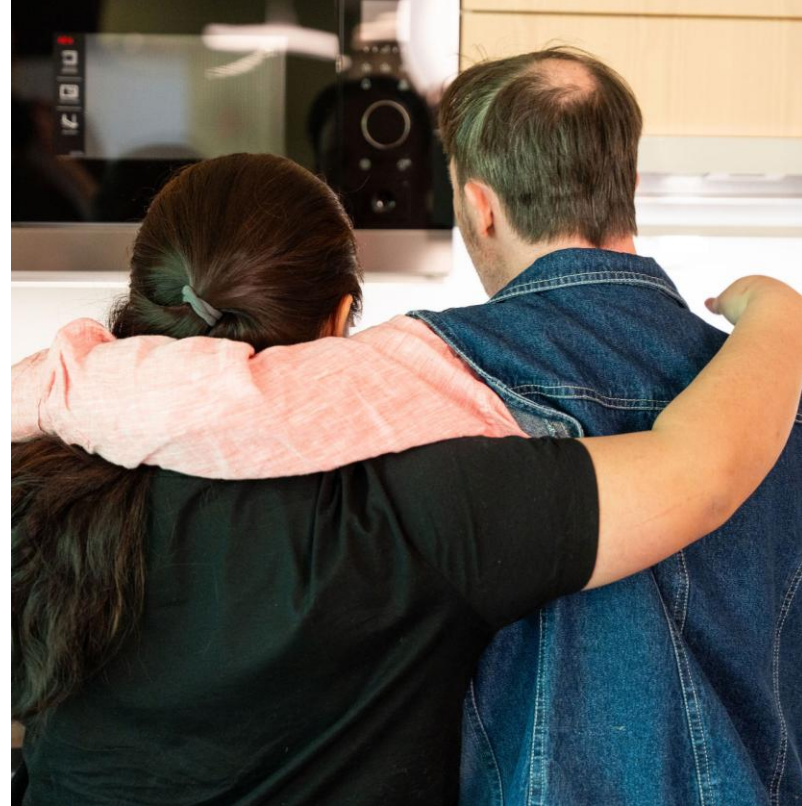
3. Lomaoikeus

- Työntekijä saa työsuhteen aikana vuosilomaa
- Vuosiloman ajalla saa palkkaa
- Vuosilomaa kertyy tavallisesti 2 tai 2,5 päivää kuukaudessa
- Myös osa-aikaisesta työstä kertyy lomaa, jos työntekijä tekee töitä vähintään 14 päivää tai 35 tuntia kuukaudessa.
- Kesätöissä ja muissa lyhyissä työsuhteissa lomaa ei yleensä pidetä vapaina, vaan ne maksetaan rahana työsuhteen päättyessä.



4. Työsuojelu

- Työsuojelu tarkoittaa, että työpaikoilla mietitään, mitä vaaroja siellä on.
- Tämän perusteella laaditaan suunnitelmia ja turvallisuusohjeita, joilla vaaroihin varaudutaan.
- Työsuojelun tavoite on, että työntekijöillä on turvalliset ja terveelliset olot työssään.



5. Yksityisyyden suoja

- Yksityisyyden suoja turvaa, että tietojasi käsitellään töissä luottamuksellisesti
- Työnantaja saa kerätä työn kannalta tarpeellisia tietoja sinusta
- Vain työn kannalta tärkeitä tietoja saa kerätä
- Kiellettyä on kerätä etniseen taustaan, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, ammattiliiton jäsenyyteen ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.



Kysymyksiä ja keskustelua



Kuva: kuvapankki



**Euroopan unionin
osarahoittama**

uvva.diak.fi

Työssä vammaisalalla

Oikeudet:

- Oikeus saada työvuorot ennakkoon
- Oikeus riittävään perehdyttämiseen
- Oikeus asialliseen kohteluun asiakkaiden ja työtovereiden osalta
- Kaikkeen ei tarvitse suostua



Euroopan unionin
osarahoittama

Työssä vammaisalalla

Velvollisuudet:

- Vaitiolovelvollisuus
- Ilmoitus havaitusta rikkeestä tai toimimattomasta työvälineestä
- Työpaikan sääntöjä noudatettava, esimerkiksi hajusteeton työpaikka
- Mihin asti on velvollinen kuuntelemaan läheisen tahtoa ja toiveita?



Euroopan unionin
osarahoittama

Työssä vammaisalalla

- Oman osaamisen kehittäminen
- Itsemääräämisoikeuden ymmärtäminen
- Osallisuuden tukeminen
- Suomalainen työkuulttuuri: tehdäänkö puolesta vai kanssa?
- Asiakkaan oikeus mm. asianmukaiseen ja laadukkaaseen palveluun ja yhteiskunnalliseen osallistumiseen



Euroopan unionin
osarahoittama

Työperäisen hyväksikäytön ehkäisy

Shenäh Rüzabi,
Suomen pakolaisapu



Euroopan unionin
osarahoittama



Suomen Pakolaisapu

Shenäh Rázabi
21.5.2024



Työperäinen hyväksikäyttö

Labour exploitation

استغلال العمالة

استثمار نیروی کار

трудова
експлуатація

Työperäinen hyväksikäyttö

- Suomessa työperäisen hyväksikäytön uhriksi joutuu useimmiten ulkomaalaistaustainen työntekijä.
- Taustalla on usein se, että työntekijä ei tunne suomalaisen työelämän sääntöjä tai esimerkiksi pelkää oleskeluoikeutensa puolesta.
- Työntekijöiden hyväksikäyttäminen on Suomessa rikos.



Työperäinen hyväksikäyttö

- Voi tapahtua äskettäin Suomeen muuttaneelle tai pitkäänkin täällä asuneelle
- Ulkomailta saapuneet työntekijät eivät välttämättä osaa paikallista kieltä tai tunne Suomen työlainsäädäntöä ja oikeuksiaan työntekijänä.
- Osa heistä voi olla velkaa sukulaiselle tai työnantajalle
- Uhkailu ja kiristys voivat myös syynä siihen, ettei työntekijä uskalla hakea apua.



Hyväksikäyttöä tapahtuu mm. seuraavilla toimialoilla:

- ravintola-, rakennus- ja siivousala, telakat, alustatalous, ruokalähetit, autopesulat, kotitaloustyö, maatalouden kausityö, luonnonmarjanpaiminta, parturi-kampaamot, kaupan ala, teollisuuden alat
- startup, pakkoyrittäjyys, kevytyrittäjyys



Mikä on työperäinen hyväksikäyttö?

Alipalkkaus

**Ylisuuret
kuljetusmaksut**

**Ylisuuret tai
laittomat
rekrytointimak-
sut**

**Kanssakäymisen
estäminen
muiden ihmisten
kanssa**

**Työntekijän
liikkumisen
rajoittaminen**

**Henkilöllisyys-
todistuksen
poisottaminen**

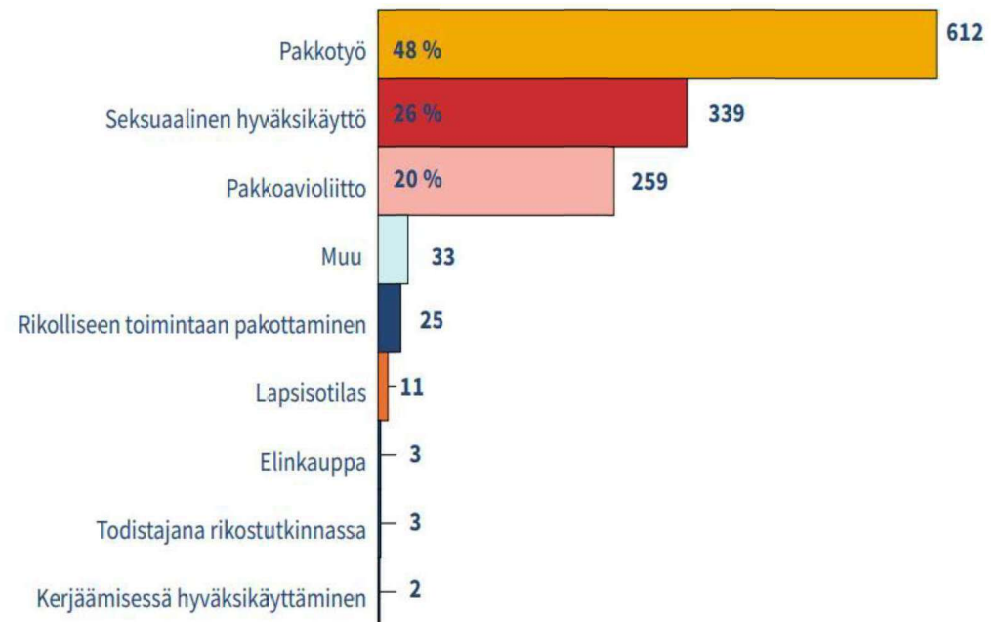
**Fyysinen
väkivalta tai
sillä
uhkaaminen**

**Seksuaalinen
väkivalta tai sillä
uhkaaminen**

**Ei makseta
ylitöistä**

Ihmiskaupan uhrien auttamisjärjestelmän tilasto:

Kaikkien asiakkaiden hyväksikäytön muodot 31.12.2023



REILU TYÖELÄMÄ -TOIMINTO

- Valtakunnallinen toiminta, 2021->
- STEA -rahoitteinen
- Työperäisen hyväksikäytön ennaltaehkäisyä ja uhrien tukemista pääsemään olemassa oleviin tukipalveluihin.
- Omakielistä toimintaa (suomi, englanti, arabia, ukraina, venäjä, dari, farsi, kurdi)

**ENNALTA -
EHKÄISEVÄ**

OMAKIELINEN

ETSIVÄ

Reilu työelämän tavoitteet:

- Kohderyhmään kuuluvat maahanmuuttaneet tunnistavat työperäisen hyväksikäytön ja osaavat välttää hyväksikäyttöä.
- Tunnistetut työperäisen hyväksikäytön uhrit raportoivat hyväksikäytöstä viranomaisille ja löytävät tarvitsemiensa tukipalveluiden piiriin.
- Lisätä viranomaisten ja sidosryhmien tietoisuutta maahanmuuttaneiden kohtaamasta työperäisestä hyväksikäytöstä.

Reilu työelämän toiminnot:

- Suunnittelemme ja järjestämme yhteistyössä sidosryhmien ja viranomaisten kanssa pop up-tapahtumia ja omakielisiä info- ja keskustelutilaisuuksia ympäri Suomea. Tilaisuuksissa käsitellään mm. työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, työsopimus, TES, ammattiliittojen tehtävät, pimeä työ, työperäisen hyväksikäytön tunnusmerkit.
- Jaamme tietoa työperäisestä hyväksikäytöstä viestinnän kautta ensisijaisesti suomen, englannin, arabian, darin ja ukrainan kielillä.
- Tarjoamme asiakkaille yksilöllistä ja luottamuksellista ohjausta ja neuvontaa työelämään liittyvissä asioissa. Neuvonnassa kartoitamme asiakkaan tilannetta, jonka jälkeen ohjaamme olemassa oleviin tukipalveluihin. Asiakkaat voivat olla meihin yhteydessä anonyymisti.
- Tarjoamme sidosryhmille konsultaatiota ja koulutusta työperäisestä hyväksikäytöstä ja yritys vastuusta.

Mistä saa apua?

Reilu työelämä –toiminto

044 742 9207 (suomi, englanti, dari, kurdi, persia)

044 471 1069 (suomi, englanti, arabia)

044 768 9601 (suomi, englanti, ukraina, venäjä)

reilutyo@pakolaisapu.fi

www.pakolaisapu.fi/reilutyoelama

SAK

0800 414 004 (suomi, englanti)

workinfinland@sak.fi

tyosuhdeneuvonta@sak.fi

www.sak.fi/tyoelama/maahanmuuttajat

www.sak.fi/workinfinland.fi

RIKOSUHRIPÄIVYSTYS (RIKU)

116 006 (suomi, englanti, ruotsi)

040 632 9293 help@riku.fi

www.riku.fi

IHMISKAUPAN UHRIEN AUTTAMISJÄRJESTELMÄ

0295 463 177 (suomi, englanti, ruotsi)

www.ihmiskauppa.fi

AVI-työsuojelu

0295 016 620 (suomi, englanti, ruotsi)

www.tyosuojelu.fi

Reilu työelämän yhteystiedot:

Shenäh Rāzabi

Asiantuntija

suomi, englantia, dari, kurdi, persia

+358 44 742 9207

shenah.razabi(a)pakolaisapu.fi

Ahmed Mesaedy

Asiantuntija

suomi, englantia, arabia

+358 44 741 1069

ahmed.mesaedy(a)pakolaisapu.fi

Iryna Scherbakova

Asiantuntija

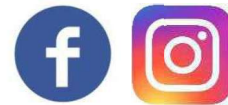
suomi, englantia, ukraina, venäjä

+358 44 768 9601

iryna.scherbakova(a)akolaisapu.fi



www.pakolaisapu.fi/reilutyoelama



Suomen Pakolaisapu



KIITOS

سوپاس

Дякую

شکرا

Спасибо

تشکر



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja moninainen vammainen Uudellamaalla

UVVA-hanke lisää tietoa
vammaisuuudesta ja alalla
työskentelystä.

uvva.diak.fi

DIAK



Diakonissa-
laitos

